

NOT 24 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Kıdem Tazminatı

	31 Aralık 2010	31 Aralık 2009	31 Aralık 2008
Kıdem Tazminatı Karşılığı	30.533	25.932	18.602
	<u>30.533</u>	<u>25.932</u>	<u>18.602</u>

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıda belirtilen yasal düzenlemeler çerçevesinde ayrılmaktadır:

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2010 tarihi itibarıyla yıllık 2.484,00 TL (2009: 2.365,16 TL, 2008: 2.173,19 TL) ile sınırlanmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangisi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır. ÜMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür.

Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüeryal öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2010	31 Aralık 2009	31 Aralık 2008
İskonto Oranı (%)	% 4,66	% 5,92	% 6,63
Emeklilik Olasılığı (%)	% 44,68	% 45,00	% 26,92

Kıdem tazminatı karşılığının yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir.

	1 Ocak- 31 Aralık 2010	1 Ocak- 31 Aralık 2009	1 Ocak- 31 Aralık 2008
Açılış	25.932	18.602	4.297
Faiz Matiyeti	5.577	4.812	1.062
Hizmet Matiyeti	22.336	14.426	3.437
Aktüeryel (Kazanç) /Kayıp	(7.355)	20.163	27.125
Ödenen Kıdem Tazminatı	(15.957)	(32.071)	(17.319)
	<u>30.533</u>	<u>25.932</u>	<u>18.602</u>

b) Çalışanlara Sağlanan Diğer Faydalar

31.12.2010 itibarıyla Şirket'in prim, ikramiye vb. personel politikası bulunmamaktadır.